



Piano triennale dei Fabbisogni del Personale

*Redatto dal Direttore dell'Automobile Club Pordenone
ai sensi
dell'art. 4, comma 1, lett e, n.2 del decreto interministeriale 80/2021,
richiamato dall'art. 6, comma 3)
e
Approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 26 /10 /2022*



Piano triennale dei Fabbisogni del Personale

Ogni Automobile Club deve adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale indicando la consistenza dello stesso al 31 dicembre 2021, anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale, con particolare evidenza alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e alla stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni. Anche per tale adempimento si fa integrale rinvio a quanto indicato nella corrispondente sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Guida alla compilazione.

PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 30/06/2011				
AUTOMOBILE CLUB PORDENONE				
Personale di ruolo				
Area d'inquadramento e posizioni economiche	Posti in organico	Posti ricoperti	Posti vacanti	Cessazioni previste
AREA C = C4	3	1	2	0
AREA C = C3				
AREA C = C2				
AREA C = C1				
AREA B = B3	2	1	1	0
AREA B = B2				
AREA B = B1				

Fabbisogno al termine del triennio 2023/2025

- 1 area C
- 3 area B

Il Piano dei fabbisogni così determinato comporta un tetto di spesa massimo per l'Ente pari ad € 386.686,00, somma che tiene conto degli incrementi retributivi intervenuti nel corso del triennio appena concluso..

Pordenone 25/09/2022

*Automobile Club Pordenone
Il Direttore
Marco Mirandola*