



CERTIFICAZIONE, EX ART. 40 BIS. C. 1 D.LGS. 165/2001, DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO DELL'AUTOMOBILE CLUB PORDENONE IN MERITO ALLA COMPATIBILITA' ECONOMICO - FINANZIARIA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2021 CON I VINCOLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE, DI CONTRATTO E DI BILANCIO

- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali per le componenti attualmente vigenti,
- VISTO il CCNL 2016 -2018 Funzioni Centrali cui fa riferimento il comparto degli Enti Pubblici non Economici, relativo al personale non dirigente, sottoscritto in via definitiva il 12.02.2018, tuttora vigente.
- VISTE le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori che hanno determinato l'importo consolidato di cui all'art. 76 c.3 CCNL 2016 - 2018:
 - dal D. L. 112/2008, convertito nella L. 133/2008 (art. 67 c. 5),
 - dal D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 (art. 9 c.2 bis e 17),
 - dall'art. 1 c. 453 e 456 della L. 147/2013 (Stabilità 2014) riguardante il blocco economico dei CCNL nel pubblico impiego per il biennio 2013 – 2014,
 - l'art.1 c. 254 della L. 190/2014(Stabilità 2015) riguardante il blocco economico dei CCNL nel pubblico impiego prorogato al 31.12.2015,
- VISTO l'art. 1 c. 189 L. 266/2005 che fa salvi gli incrementi derivanti da disposizioni contrattuali,
- VISTA la Legge Finanziaria 2009 (L. n. 203 del 22.12.2008), art. 2 c. 32, in materia di distribuzione del trattamento economico accessorio nella P.A., e le altre disposizioni di legge, che stabiliscono criteri di priorità e vincoli ai fini della corresponsione dei trattamenti accessori dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni,
- VISTI i decreti attuativi della Riforma della P.A., in particolare il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 relativamente alla valutazione della performance dei dipendenti pubblici,
- VISTO l'articolo 76 CCNL 2016 – 2018 Funzioni centrali in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate.
- VISTO l'art. 23 c. 2 del D-Lgs 75/2017 che dispone che le risorse del fondo per la contrattazione decentrata non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- VISTA l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, per l'erogazione del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Automobile Club Pordenone, anno 2021, sottoscritta il 15.12.2021,
- LETTA la Relazione tecnico - finanziaria di cui all'art. 10 c. 3-sexies del D.Lgs 165/2001, predisposta a corredo della predetta Ipotesi di Contratto,

Tutto ciò premesso

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Pordenone, quale Organo di Controllo Interno, verificata la coerenza economico-finanziaria e normativa su tutti gli aspetti richiamati nelle disposizioni normative di cui sopra, **certifica** la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Pordenone per l'anno 2021, con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto e di bilancio.

Pordenone, 20.12.2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Pierluigi Ceciliot

F.to Eleonora Palazzolo

F.to Alfredo Boenco



CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO EX ART. 40 BIS. C. 1 D.LGS. 165/2001, DELL'AUTOMOBILE CLUB PORDENONE IN MERITO ALLA COMPATIBILITA' DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2021 CON I VINCOLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO

- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali per le componenti attualmente vigenti,
- VISTO il CCNL 2016 -2018 Funzioni Centrali cui fa riferimento il comparto degli Enti Pubblici non Economici, relativo al personale non dirigente, sottoscritto in via definitiva il 12.02.2018,
- VISTE le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori che hanno determinato l'importo consolidato di cui all'art. 76 c.3 CCNL 2016 - 2018:
 - dal D. L. 112/2008, convertito nella L. 133/2008 (art. 67 c. 5),
 - dal D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 (art. 9 c.2 bis e 17),
 - dall'art. 1 c. 453 e 456 della L. 147/2013 (Stabilità 2014) riguardante il blocco economico dei CCNL nel pubblico impiego per il biennio 2013 – 2014,
 - l'art.1 c. 254 della L. 190/2014(Stabilità 2015) riguardante il blocco economico dei CCNL nel pubblico impiego prorogato al 31.12.2015,
- VISTO l'art. 1 c. 189 L. 266/2005 che fa salvi gli incrementi derivanti da disposizioni contrattuali,
- VISTA la Legge Finanziaria 2009 (L. n. 203 del 22.12.2008), art. 2 c. 32, in materia di distribuzione del trattamento economico accessorio nella P.A., e le altre disposizioni di legge, che stabiliscono criteri di priorità e vincoli ai fini della corresponsione dei trattamenti accessori dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni,
- VISTO l'articolo 77 CCNL 2016 – 2018 Funzioni Centrali in merito alla destinazione ed utilizzo del fondo risorse decentrate.
- VISTO l'art. 23 c. 2 del D-Lgs 75/2017 che dispone che le risorse del fondo per la contrattazione decentrata non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, per l'erogazione del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Automobile Club Pordenone, anno 2021, sottoscritta il 15.12.2021,
- LETTA la Relazione illustrativa di cui all'art. 10 c. 3-sexies del D.Lgs 165/2001, predisposta a corredo della predetta ipotesi di Contratto,
Tutto ciò premesso

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Pordenone, quale Organo di Controllo Interno, verificata la coerenza economico-finanziaria e normativa su tutti gli aspetti richiamati nelle disposizioni normative di cui sopra, **certifica** la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Pordenone, per l'anno 2021, con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto.
Pordenone, 20.12.2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Pierluigi Ceciliot

F.to Eleonora Palazzolo

F.to Alfredo Boenco
