



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE  
DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE**

**ANNO 2022**

***RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA***  
***(art.40, comma 3-sexies, D.LGS. 165/2001)***

**PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO  
PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE**

La disciplina di riferimento per la formulazione del contratto integrativo di Ente, è costituita, dal D.Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio del personale del Pubblico Impiego, dai disposti non disapplicati dei CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005, CCNL 2006-2009, CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Centrali, riferito al personale degli Enti Pubblici Non Economici, nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori (*ora fondo risorse decentrate*) disposte dal D.L. 112/2008 convertito, nella L. 133/2008 (art. 67 co.5) e D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 (art.9 co.2 bis) dalla L.147/2013 (art.1 co.453-456) e dalla L.190/2014 (art.1 commi dal 254 al 256) e dal D.lgs.n.75/2017 (art.23).

Nello specifico inoltre, considerato in CCNL 2019-2021 Funzioni Centrali sottoscritto in data 9 maggio 2022 si fa riferimento a quanto disciplinato dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori e dalle disposizioni in materia di utilizzo del fondo, di cui agli artt. 44-49-50-52-58.

Sulla base delle predette disposizioni, la Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Pordenone e le Organizzazioni Sindacali del personale in servizio, oltre al rappresentante della RSU interna, hanno concordato, il 30.11.2022 sull'intesa inerente l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il 2022, che, accompagnata dalla Relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria, è sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.

La presente Relazione Tecnico-Finanziaria, nel rispetto delle previsioni normative di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.LGS 165/2001, è formalizzata e strutturata utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili, tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed, in particolare mutuando gli indirizzi della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Tali schemi sono stati opportunamente integrati al fine di rendere comprensibili le disposizioni del nuovo CCNL 2019 – 2021 funzioni centrali di comparto, la cui piena attuazione ai sensi dell'art. 18 c. 1 decorre dal 01.11.2022.

## **STRUTTURA DELLA RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA**

**Modulo 1:** La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

**Modulo 2:** Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**Modulo 3:** Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

**Modulo 4:** Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### **MODULO 1: La costituzione del Fondo Risorse Decentrate per la contrattazione integrativa**

Il fondo di cui all'art. 76 CCNL 2016 – 2018, nel suo valore storico al 31.12.2017, così come certificato dai Revisori dei Conti ti, si rileva nell'importo complessivo di **€ 47.346,28**.

Al valore si somma l'importo di cui all'art. 89 CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015) di **€ 571,12**.

A far data dal 01.01.2015, non siano più operanti i disposti dell'art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

A decorrere dall'anno 2018, nel fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 debitamente certificati (art. 76 c.2), al tale proposito si specifica inoltre che non sono comunque previste nuove voci di finanziamento fino al 31.12.2022.

Al valore del fondo 2017 si è pervenuti, recependo le seguenti prerogative:

- il blocco della contrattazione collettiva nazionale inerente il triennio 2010 - 2012, come previsto dall'art. 9, c. 17, della L. 122/2010,

- il blocco delle procedure per i rinnovi contrattuali e negoziali per il biennio 2013 – 2014, ai sensi dell'art. 1, c. 453 - 456, della L. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014),

- l'ulteriore proroga del blocco economico della contrattazione fino al 31.12.2015 disposto dal comma 254 dell'art. 1 L. 190/2014 (Legge di stabilità 2015).

- il limite imposto dall'art. 23 D.Lgs 75/2017 che ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In data 09.05.2022 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Centrali, relativo al triennio 2019-2021.

Il nuovo CCNL ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del Personale, che vede la sua applicazione con decorrenza 1° novembre 2022, e che comporta una parziale rivisitazione della struttura retributiva con conseguenti ricadute sulla costituzione ed utilizzo del fondo trattamento accessorio.

**Di seguito si riepilogano gli interventi disposti dal CCNL con impatto sulla dotazione del fondo risorse decentrate 2022:**

- **l'art.49, c. 1**, del CCNL comparto Funzioni Centrali, relativo al triennio 2019-2021, riprende quanto stabilito all'art.76, co.2-3, del CCNL 2016-2018, ossia che la base di partenza del fondo risorse decentrate è costituito dall'importo complessivo determinato per l'anno 2017, come certificato dagli organi di controllo interno di cui all'art.40-bis, co.1 del D.Lgs n.165/2001.

Con particolare riguardo al suddetto "Fondo risorse decentrate", il successivo **c. 2 dell'art.49** stabilisce che *"nella parte stabile di cui al co.1, è computata anche la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente a carico del Fondo, l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art.52, co.4 (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni, ma in precedenza non poste a carico del Fondo risorse decentrate.*

L'importo così determinato è pari a **€ 276,14**.

- **l'art. 52 c. 2** dispone il nuovo valore dell'Indennità di Ente (tabella G) e determina una decurtazione del Fondo per **€ 455,68**, corrispondenti alla rateo di **indennità di ente** che dal 1° novembre 2022, non è più a carico del Fondo stesso.

- **Il c.3 dell'art.49** stabilisce che il medesimo fondo **"a decorrere dal 1/1/2021, è incrementato, di un importo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018"**.

Nell'anno 2018 l'importo complessivo del monte salari dell'Automobile Club Pordenone è stato pari ad € 125.175 (Conto Annuale 2018). Lo **0,81%** di tale importo equivale ad **€ 1.013,92** che va ad integrare l'importo complessivo del fondo storicizzato.

- **l'art.49, co.6**, stabilisce che, solo per l'anno 2022, il fondo venga incrementato di ulteriori **€ 1.013,92**, lo stesso importo di cui sopra (0,81% del monte salari 2018), quale risorsa **una tantum**.

Sulla base di ciò, l'importo complessivo del Fondo risorse decentrate dell'A.C.Pordenone, per l'anno 2022, è pari ad **€ 49.765,70**, al netto delle decurtazioni da applicazione dell'art. 23 D.Lgs 75/2017 per il quale il fondo 2022 non può superare l'importo del Fondo 2016 (fatti salvi gli aumenti contrattuali).

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### ***Risorse storiche consolidate***

La parte storicizzata del fondo, definita dall'art. 49 c. 1 CCNL Funzioni Centrali 2019 -2021, riprende l'art. 76 c. 2 del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali, e corrisponde al fondo certificato dell'anno 2017, ed ammonta ad € 47.346,28.

#### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

Nel fondo sono stati appostati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONI	IMPORTO
CCNL 2016 – 2018 art. 76 c. 3 lett. a) (cfr. art. 89 c.5) (incremento dello 0,49% del monte salari 2015)	€ 571,12
Altro	

#### ***Altri incrementi con valore di certezza e stabilità***

Gli importi derivano dai disposti dell'art. 76 c. 3 lett. b), c) e d) del CCNL 2016-2018, e riguardano gli incrementi derivanti dal recupero della RIA e della indennità di Ente del personale cessato, oltre che al riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli concessi in godimento ove presenti. Nello specifico, a seguito della cessazione di una unità intervenuta nell'anno 2020 e di una nel 2021 si rileva quanto segue:

DESCRIZIONI	IMPORTO
CCNL 2016 – 2018 art. 76 c. 3 lett. b) Recupero RIA personale cessato ANNO 2020	€ 856,05
CCNL 2016 – 2018 art. 76 c. 3 lett. c) Recupero Indennità di Ente personale cessato ANNO 2020	€ 2.190,56
CCNL 2016 – 2018 art. 76 c. 3 lett. b) Recupero RIA personale cessato ANNO 2021	€ 500,76
CCNL 2016 – 2018 art. 76 c. 3 lett. c) Recupero Indennità di Ente personale cessato ANNO 2021	€ 2.190,56

**L'art.49, c. 2**, stabilisce che *"nella parte stabile di cui al co.1, è computata anche la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente a carico del Fondo, l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art.52, co.4 (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni, ma in precedenza non poste a carico del Fondo risorse decentrate.*

L'importo così determinato è pari a **€ 276,14**

### **INCREMENTO FONDO CON DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2022 (da 01.11.2022)**

**TABELLA C3 ex CCNL 2016/2018 (a)**

POSIZIONE	MENSILITA'DI 13 (1)	N.DIPENDENTI (2)	IMPORTO TAB C3 ex CCNL (3)	TOTALE TAB C3 ex CCNL (4)=(3/12x(1)x(2)
ECONOMICA C3	3	1	25.401,60	6.350,40

B2	3	1	21.467,22	5.366,81
				<b>12.051,56</b>

Rif.ti: tabella C3 ex CCNL 2016/2018

**TABELLA H CCNL 2019/2021 (b)**

AREA	MENSILITA'DI 13 (1)	N.DIPENDENTI (2)	IMPORTO TAB C3 ex CCNL (3)	TOTALE TAB C3 ex CCNL (4)=(3/12x(1)x(2))
FUNZIONARI	3	1	23.501,93	5.875,48
ASSISTENTI	3	1	19.351,97	4.837,99
				<b>10.713,48</b>

Rif.ti: tabella H CCNL 2019/2021

**PEO - Progressioni orizzontali imputate al fondo fino al 31/10/2022 (c)**

AREA	MENSILITA'DI 13 (1)	N.DIPENDENTI (2)	IMPORTO PEO GRAVANTE  SUL FONDO ANNUALMENTE	IMPORTO PEO GRAVANTE  SUL FONDO FINO AL 31.10.22	VALORE DELLE PEO IMPUTATE SUL FONDO nov/dic/13^
C3	3	1	2.034,11	1.564,70	469,41
B2	3	1	1.118,78	860,60	258,18
			<b>3.152,89</b>	<b>2.425,30</b>	<b>727,59</b>

**DIFFERENZIALE STIPENDIALE PER INTEGRAZIONE DEL FONDO DELL'ANNO 2022**

	Incremento =(a)-(b)- (c)
Totale tabella C3 (a)	11.717,21
Totale Tabella H (b)	10.713,48
PEO imputate sul fondo (da nov.22)	727,59
<b>Totale da integrare</b>	<b>276,14</b>

Il **c.3 dell'art.49** stabilisce che il medesimo fondo **“a decorrere dal 1/1/2021, è incrementato, di un importo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018”**.

Nell'anno 2018 l'importo complessivo del monte salari dell'Automobile Club Pordenone è stato pari ad € 125.175 (fonte Conto Annuale 2018). Pertanto, lo **0,81%** di tale importo equivale ad **€ 1.013,92** che va ad integrare l'importo complessivo del fondo storicizzato.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Incremento 0,81% su monte salari 2018 Art.49 co.3 lett.a – CCNL 2019-2021	€ 1.013,92
<b>Totale</b>	<b>€ 1.013,92</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

Sono intese come risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Il CCNL 2019 -2021 vigente prevede all'art. 49 c. 4 con riferimento all'art. 76 c. 4 CCNL 2016 – 2018, in questa casistica tra l'altro, recuperi di RIA e indennità di ente del personale cessato nell'anno precedente, rapportati alle mensilità residue dopo la cessazione e risorse derivanti da: attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale.

DESCRIZIONI	IMPORTO
CCNL 2016 – 2018 art. 76 c. 3 lett. d) Ratei RIA ed Indennità di Ente personale cessato 2021	€ 897,24

Il **c.6 dell'art.49** stabilisce che solo per l'anno 2022, il fondo venga incrementato di una ulteriore quota **pari allo 0,81%** del monte salari dell'anno 2018.

Nell'anno 2018 l'importo complessivo del monte salari dell'Automobile Club Pordenone è stato pari ad € 125.175 (fonte Conto Annuale 2018). Pertanto, lo **0,81%** di tale importo equivale ad **€ 1.013,92** che va ad integrare l'importo complessivo del fondo storicizzato.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Incremento 0,81% su monte salari 2018 Art.49 co.6 I- CCNL 2019-2021	€ 1.013,92
<b>Totale</b>	<b>€ 1.013,92</b>

### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Nella ricostruzione delle operazioni intervenute sulla costituzione del fondo dal 2004 fino all'importo consolidato del fondo 2018, così come definito dall'art. 76 c. 2 del CCNL 2016 -2018 Funzioni Centrali si è tenuto conto delle indicazioni e dei vincoli normativi che ne hanno limitato la crescita o ridotto l'ammontare, e che di seguito per trasparenza si riepilogano.

1. Art. 67 c. 5 L: 133/08 – A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo e ove previsto ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi derivanti da disposizioni contrattuali ( art. 1 c. 191 L. 266/2005).
2. Art. 9 c.17 L. 122/2010 – Blocco delle procedure per i rinnovi contrattuali e negoziali per il triennio 2010 – 2012 anche per quanto riguarda la contrattazione integrativa.
3. Art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 – Dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
4. Art. 1 c. 453 - 456 L. 147/2013 – Blocco delle procedure per i rinnovi contrattuali e negoziali per il biennio 2013 – 2014, e specificatamente per quanto riguarda il trattamento accessorio, proroga al 31 dicembre 2014 dell'invarianza del costo al corrispondente valore del fondo dell'anno 2010.

5. Art. 1 c. 254 L. 190/2014 (Stabilità 2015) – Blocco economico della contrattazione, con la possibilità di rinnovi contrattuali solo per la parte normativa, prorogato al 31.12.2015. In aderenza non sono state previsti ulteriori finanziamenti.
6. Art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 – Decurtazione rispetto limite 2016 (fatti salvi gli aumenti contrattuali previsti dai CCNL).

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo CCI 2004	€ 69.000,00
Fondo CCI 2009: € 69.000,00 - € 15.500,00 per cessazione di personale (nel rispetto della riduzione del 10%) + € 8.818,55 per recupero RIA pers.cessato + 5.323,15 per incrementi contrattuali + 2.463,32 per incrementi di I.Ente finanziati dal fondo.	€ 70.105,02
Fondo CCI 2015 - € 69.000,00 - € 39.600,00 per cessazione di personale + 12.623,13 per recupero RIA pers. cessato + 5.323,15 per incrementi contrattuali	€ 47.346,28
Fondo risorse decentrate 2018 - € 47.346,28 + € 571,12 per incrementi contrattuali	€ 47.917,40

7. A decorrere dall'1/11/2022, il fondo deve essere decurtato della quota di indennità di ente a carico dello stesso; tale importo si ottiene sommando l'indennità (mensile, dovuta per 12 mensilità) indicata alla tabella G – Enti pubblici non economici, colonna 3, del CCNL 2019/2021 (al netto della quota già a carico del bilancio dell'ente e moltiplicata per ciascun dipendente con riferimento all'area di appartenenza) e la quota di cui all'art. 52, co. 1 penultimo periodo CCNL 2019/2021, pari al 50% dell'importo indicato alla tabella G – Enti pubblici non economici, colonna 2 (moltiplicata per ciascun dipendente con riferimento all'area di appartenenza).

Pertanto, dal fondo 2022 si decurterà l'importo di indennità di ente corrispondente alle sole due mensilità di novembre e dicembre; sul fondo delle annualità successive, dal 2023 in avanti, si applicherà un taglio "lineare" decurtando l'importo di indennità di ente corrispondente a 12 mensilità.

**INDENNITA' DI ENTE DA DECURTARE DAL FONDO DELL'ANNO 2022**

AREA	MENSILITA'DI 13 (1)	N.DIPENDENTI (2)	IMPORTO COL.3 - TAB G (3)	50% IMPORTO CO.2 TAB.G (4)	50% IMPORTO COL. TAB.G (5)	TOTALE (6)=(1)x(2)x[(3)-(4)+(5)]
C	2	1	146,06	41,75	18,26	245,14
B	2	1	127,06	35,33	13,54	210,54
						<b>455,68</b>

Rif.ti: art.52, co.1, penultimo periodo CCNL 2019/2021  
tabella G CCNL 2019/2021

Di seguito si riepilogano nel prospetto le componenti del fondo 2022

<b>FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2022</b>	<b>2022</b>
<b>Fondo anno 2016</b>	<b>47.346,28</b>
ARTICOLO 76 CCNL 2016/2018	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019	
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020	856,05
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021	500,76
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020	2.190,56
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021	2.190,56
comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2021	166,92
comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2021	730,32
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022 PRE-DECURTAZIONE</b>	<b>53.981,45</b>
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2022 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	<b>-6.635,17</b>
<b>IMPORTO BASE FONDO ANNO 2022</b>	<b>47.346,28</b>
Decurtazione straordinario	
Art.89 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (€ 116.556_)	571,12
<b><u>Incrementi 2021</u></b>	
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€ 125.175)- Parte stabile	1.013,92
Art.49, co. 6 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€ 125.175) - UNA TANTUM riferita al 2021 – Parte variabile	1.013,92
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€ _____)	-
Art.49, co. 7 CCNL 2019/2021: economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo anno 2022 (tali risorse possono essere presuntivamente quantificate in ragione dell'eventuale risparmio registrato nell'anno 2021 e saranno correttamente stanziati all'esito dell'approvazione del consuntivo 2022)	
<b>Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione) - Parte variabile</b>	<b>-455,68</b>
<b>Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni) – Parte stabile</b>	<b>276,14</b>
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022</b>	<b>49.765,70</b>



**Si sottopongono alla certificazione dell'Organo di controllo le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto dei suddetti vincoli.**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Di seguito, si rappresenta la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse fissa aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 55.842,63
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 558,24
Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016	- € 6.635,17
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 49.765,70

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**MODULO 2 : Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 49.765,70, viene ai sensi dell' 6-bis c. 2 del D.Lgs 165/2001 a seguito delle cessazioni di due unità intervenute nel 2020 e 2021, ai fini dell'erogazione temporaneamente ridotto nella seguente quantificazione di € 28.889,61:

Di seguito si elencano le risorse del fondo che hanno natura obbligatoria per norma o precedente negoziazione, sulle quali il contratto in trattazione non può intervenire.

POSTE NON NEGOZIABILI	IMPORTO
Differenziale stipendiale – art. 52 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 (dal 01.11.2022 al 31.12.2022) DIFF. H	€ 1.003,74
Indennità di Ente – quota a carico del fondo (dal 01.01.2022 al 31.10.2022)	€ 2.596,40
Differenziale stipendiale – art. 52 c. 4 lett. c) CCNL 2019 – 2021 (dal 01.11.2022 al 31.12.2022) DIFF G.	€ 88,05
TOTALE	€ 3.688,19

POSTE NEGOZiate IN PRECEDENZA	IMPORTO
Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione – PEO (dal 01.01.2022 al 31.10.2022)	€ 2.425,30
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 6.113,49</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono di seguito rappresentate le poste disponibili ad essere regolate dall'attività negoziale, interessata dal contratto integrativo in trattazione, sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Compensi incentivanti obiettivi di produzione, di qualità del servizio e progettuali.	€ 10.776,12
Compensi per specifiche responsabilità, rischi e disagi	€ 2.000,00
Posizione organizzativa	€ 10.000,00

Compensi per prestazioni di lavoro straordinario	(*)
Totale	€ 22.776,12

(\*) Dal 2018 i costi per prestazioni di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 77 del vigente CCNL 2016 – 2018 non possono più essere poste a carico del Fondo Risorse Decentrate.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa, sottoposta a certificazione**

Di seguito si riepilogano le poste precedentemente illustrate, sottoposte a certificazione.

POSTE NON NEGOZIABILI	IMPORTO
Finanziamento voci rappresentate nel precedente prospetto – Modulo 2 – sezione I	€ 3.688,19
POSTE NEGOZiate IN PRECEDENZA	IMPORTO
Finanziamento PEO (fino al 31.10.2022)	€ 2.425,30
POSTE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CCI IN TRATTAZIONE	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva, compensi per specifiche responsabilità etc., indennità per incarichi di posizione organizzativa di nuova costituzione.	€ 22.776,12
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 28.889,61</b>

### **Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. (cfr. mod. 1 sez. V).

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

#### **a) attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità**

Il fondo, rispettoso dei limiti di finanza pubblica, adottato formalmente nella sua quantificazione definitiva in aderenza al vigente CCNL 2019 – 2021 Funzioni Centrali, con determinazione del Direttore n. 54 del 11.11.2022, nell'importo complessivo di € 49.765,70, ai sensi dell' art. 6 bis c.2 del D.Lgs. 165/2001 temporaneamente ridotto ai fini della distribuzione nell'importo di € 28.889,61, è costituito da risorse stabili (cfr. sezione IV), indicate nel budget annuale 2022, il quale presenta la disponibilità necessaria. Le componenti del trattamento accessorio avente carattere fisso e continuativo (indennità di ente, differenziali stipendiali, passaggi e sviluppi economici già negoziati) ammontano ad € 6.113,49, e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate da risorse certe e stabili.

#### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La quota parte del fondo pari ad € 10.776,12, è destinata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi erogati, con specifici obiettivi da raggiungere. In particolare, **la quota del fondo destinata al raggiungimento degli obiettivi di produzione e di qualità del servizio**, lega l'incentivazione agli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione ed è suddivisa individualmente, per ciascuna area di competenza, attribuendo specifici target da raggiungere.

L'erogazione degli incentivi è, pertanto, correlata ad obiettivi da conseguire nei diversi settori operativi dell'Ente e secondo parametri predefiniti. Per ciascuno di essi è specificato il principio per cui in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo minimo concordato, non si provvederà all'erogazione del compenso incentivante.

**L'obiettivo dei Progetti**, è rivolto alle seguenti strutture operative: 1) aree operative di front office della Delegazioni di Sede – Ufficio Soci e Ufficio Assistenza Automobilistica, attraverso il progetto di "Incremento della produzione fidelizzata COL" che prevede il raggiungimento di un risultato quantitativo di produzione di soci fidelizzati. 2) ufficio Amministrazione della Sede, con il progetto

“Realizzazione attività straordinarie” che prevede la realizzazione di tre attività strategiche da svolgersi nel corso dell'anno.

Si attesta, pertanto, la rispondenza delle modalità di erogazione delle risorse mediante l'utilizzo di un sistema premiante, privo di automatismi e secondo una logica meritocratica, avendo il contratto integrativo recepito le linee guida dei disposti del D.Lgs.150/2009, in particolar modo in riferimento ai criteri, modalità, e valorizzazione del merito ed incentivazione della performance, sia pur considerando le ridotte dimensioni della struttura dell'Ente.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.**

Per l'anno in corso, anche in considerazione della portata delle innovazioni introdotte dal CCNL 2019 – 2021 in materia, non è prevista alcuna selezione per progressioni economiche (art. 14) .

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2022 in distribuzione è stato ulteriormente e temporaneamente ridotto ai sensi dell'art. 6 bis c.2 del D.Lgs. 165/2001, e sconta rispetto il fondo costituito per l'anno 2021 l'importo di € 10.844,59 riconducibile alla cessazione di una ulteriore unità, al netto delle voci di incremento definiti dal CCNL 2019 – 2021. Il totale degli importi resi non distribuibili ammonta ad € 20.876,09

DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2022
Fondo per la produzione collettiva	€ 17.588,32	€ 10.776,12
Compensi per particolari attività	€ 9.100,00	€ 2.000,00
Indennità di posizione organizzativa dell'eserc.		€ 10.000,00
Compensi per lavoro straordinario	0	0
Passaggi e sviluppi economici prec.	€ 3.891,94	€ 2.425,30
Indennità di ente	€ 4.805,64	€ 2.596,40
Indennità per incarichi di posizione organizzativa prec.	€ 2.500,00	€ 0
Differenziale stipendiale art. 52 c. 4 lett. A – DIFF. H		€ 1.003,74
Differenziale stipendiale art. 52 c. 4 lett. C – DIFF. G		€ 88,05
TOTALE	€ 37.885,90	€ 28.889,61

**MODULO 4 : Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiamo correttamente i limiti di pesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Lo stanziamento definitivo di € 49.765,70, per il finanziamento complessivo del fondo per i trattamenti accessori, previsto nel Budget Annuale 2022 approvato dal Consiglio Direttivo con delibera n.4.3 del 25.10.2021 è ripartito nei seguenti sottoconti appartenenti alla voce 9) Costi del personale dell'articolato del conto economico:

- 91010006 – fondo incentivante la produttività
- 91010007 – indennità funzionali e speciali e PO
- 91010009 – indennità di ente ( quota carico fondo)
- 91010011 – fondo posizioni sviluppo e passaggi economici

Il monitoraggio e la verifica, tra sistema contabile e valori del fondo di produttività, è, pertanto, costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Al fine di dare contezza - sulla base delle risultanze del sistema contabile utilizzato dall'Ente - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, si riportano di seguito i dati tratti dal Bilancio di esercizio 2021, approvato dall'Assemblea dei soci il 29.04.2022, relativi alle specifiche quote del fondo per il trattamento accessorio del personale.

Si evidenzia che i risparmi conseguiti da obiettivi non raggiunti, pari ad € 7.612,21, e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 71 D.L.112/2008 convertito nella L. 133/2008 di € 26,86, hanno realizzato risparmi di gestione dell'Ente, e in alcun modo hanno costituito economie contrattuali del fondo da destinarsi ad incremento quale risorsa variabile del fondo dell'anno successivo.

E' stato inoltre effettuato l'accantonamento dell'importo di € 730,32 ai sensi dell'art. 76 c. 4 lett. d CCNL comparto funzioni Centrali 2016 - 2019

QUOTE PARTI DEL FONDO 2021	DATO CONSUNTIVO 2021
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi - - progetto 30% - quantità 70% € 17.588,32	€ 10.889,08
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi € 9.100,00	€ 8.420,54
Indennità di posizione organizzativa prec€ 2.500,00	€ 2.500,00
Compensi per prestazioni straordinarie € 0,00	€ 0,00
Finanziamento degli sviluppi e dei passaggi economici € 3.891,94	€ 3.645,61
Indennità di Ente € 4.805,64	€ 4.791,60
Indennità per incarichi di posizione organizzativa dell'anno 0,00	€ 0,00
TOTALE € 37.885,90	€ 30.246,83

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Ai fini della ripartizione del fondo, si tiene conto, dal punto di vista finanziario, delle risorse di liquidità dell'Ente, degli obiettivi da raggiungere e dei progetti che l'Amministrazione intende attivare.

Il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione del presente Contratto Collettivo Integrativo è garantito dalle entrate derivate da proventi per rendite patrimoniali, che per l'anno 2021 si sono realizzati in € 51.634,02.

Pordenone, 01.12.2022

IL DIRETTORE  
F.to Marco Mirandola